

Sustainable Beauty Salon Project チェックリスト



Sustainable Beauty Salon Project



Rakuten BEAUTY

実施取組みに「✓」を付けて下さい

No	大項目	小項目	優先度	取り組み	解説	チェック欄
1	1. 自然	廃棄物の削減	✓✓✓	消耗品の使用削減（ペーパータオルなど）に取り組んでいる	消耗品の削減やそもそも使用しない工夫（デジタル化、工程の削減など）をしていればチェックできます。	
2			✓✓	ペーパーレス化に取り組んでいる（電子カルテ、電子書籍等）	配布資料のデータ化、カルテの電子化などに紙資源の節約に取り組んでいればチェックできます。	
3			✓✓	パッケージがされていない、または削減されている備品を使用している	使用しなければいけない消耗品について、パッケージがないもの、またはパッケージに使用する資源消費量が削減されているものを選んでいればチェックできます。	
4			✓✓✓	ゴミの分別を行政ルールに沿ってしている、分別用のゴミ箱を設置している	行政ルールに基づき廃棄物の分別をしっかりと行っているればチェックできます。	
5			✓	リサイクル素材のものを使用している	リサイクル素材の備品や商品の容器（シャンプーなど）のものを選択してればチェックできます。	
6			✓✓	廃棄物の量を計測・管理し、削減をしている	ゴミの削減のために継続して廃棄物の重さや袋の数を記録していればチェックできます。	
7			✓✓	廃棄物を減らすためのルールや方針を設定している	スタッフ一人ひとりの認識を合わせるために、会社または店舗として、廃棄物を減らすためのルールや方針があればチェックできます。	
8		水資源の使用節約 排水の配慮	✓✓	水使用量を計測し削減を心掛け、節水技術を導入している	節水のシャワーヘッドを利用する水回りの工夫や、洗剤をできる限り削減するなど節水の工夫をしていればチェックできます。	
9			✓	排水の際の水質をコントロールする技術を導入している	パーマ液やカラー材などの化学物質を浄化してから排水に流すなどの水質コントロール技術を使用していればチェックできます。	
10		森林や生き物への配慮	✓✓	製造メーカーが製造工程で環境汚染を防止したり、アニマルウェルフェアに取り組んでいる製品を使用したりしている	環境に負担をかけない原料と製法、流通をしている消耗品、またアニマルウェルフェアに配慮したシャンプーや薬剤を選んでいればチェックできます。 なお、生物多様性保全について審査・認証を受けた「エコラベル」の例として、紙製品ならFSC認証、シャンプーなどパーム油を使用しているものならRSPO認証があります。	
11	2. エネルギー	持続可能なエネルギーの使用	✓✓✓	省エネ機器や省エネ製品を導入（LEDライトへの切り替えなど）している	店舗や事務所の電球を省エネのLEDライトに切り替える（LED比率の目安:店舗内照明の80%以上）、できるだけ電力を使わないライトや省エネ性能が高いドライヤーなどに切り替えるなどの対策を行ってればチェックできます。	
12			✓✓	再生可能エネルギー由来の電力を使用している	発電時のCO2発生量が削減される再生可能エネルギーの事業者と契約していればチェックできます。	
13			✓✓	電気の使用量を計測・管理し、削減をしている	電気使用量の削減のために継続的に電気代の明細を保管/管理していればチェックできます。	
14		気候変動への対策	✓	CO2排出量を計測・管理し、削減をしている	CO2排出量の削減のために継続的にCO2排出量を計算し、管理していればチェックできます。 *CO2排出量は電気使用量などから計算が可能です。	
15	3. 人権	人権の尊重	✓✓	スタッフ、お客様すべての人の多様性を尊重する方針がある	すべてのスタッフとお客様の人権を尊重することを方針として定め、関係者に伝えていけばチェックできます。	
16			✓✓	差別やハラスメントについてのスタッフ研修を実施している	差別やハラスメントについての研修を毎年1回以上実施していればチェックできます。	
17			✓✓	スタッフの結社の自由・団結権を尊重する	会社として以下のような対応をしていればチェックできます。 ・労働組合への加入や正当な労働組合活動などの労働者の結社に干渉しない ・すべての労働者が自ら選択する労働組合を結成したり、これに加入したりすることを認める ・反組合的な差別待遇を行わない	
18			✓✓	製造過程で人権侵害につながっていないシャンプーや薬剤などを使用している	製造過程で人権侵害が起こっていないとメーカー保証されているシャンプーや薬剤を使用していればチェックできます。	
19		女性やマイノリティの活躍	✓✓✓	働きやすくキャリア形成しやすい環境づくりを行っている	再就職や復帰を望んでいる出産や育児を理由に仕事を離れていた女性のために、時短制度等の、フレキシブルに勤務時間や勤務日を選択できる制度は大切です。そのような制度を整えていて、の利用実績もあればチェックできます。	
20			✓✓	マイノリティ（障がいのある方や外国籍の方、LGBTQ+当事者など）も、働きやすくキャリア形成しやすい環境づくりを行っている	マイノリティ（障がいのある方や外国籍の方など）も働きやすくキャリア形成しやすい制度を整えていて、制度の利用実績があればチェックできます。	
21		多様性の尊重 (すべての人のアクセス)	✓✓	すべての人が利用しやすい環境づくり（バリアフリー等）を行っている	段差をなくす、スロープを設置するなどバリアフリーなどの環境を整備することをしていればチェックできます。	
22			✓✓✓	LGBTQ+をはじめ、多様な価値観を尊重してサービスを提供している	スタッフが価値観の多様性に基づいて配慮ができるように工夫（研修、多様なサンプルの作成など）していればチェックできます。	
23	✓		外国語での対応をしている	多様な言語に対応するなど、日本語が使えなくてもサロンを利用できるような工夫をしていればチェックできます。		
24	✓		宗教的配慮（ムスリム女性への間仕切りなど）を行っている	宗教的配慮からサロンの環境を整えていけばチェックできます。		
25	✓		赤ちゃんや子ども連れのお客様でも利用しやすい環境をつくっている	キッズスペースや託児所が備わっていたり、お子さま同伴可能などの環境を整えていたりすればチェックできます。		

Sustainable Beauty Salon Project チェックリスト



実施取組みに「✓」を付けて下さい

No	大項目	小項目	優先度	取り組み	解説	チェック欄
26	4. 職場環境	労働条件の改善	✓✓	正規雇用を促進している	可能な限りスタッフの正規雇用を推進していればチェックができます。	
27			✓✓✓	公正な賃金を支払い、サービス残業をなくしている	(1) 最低賃金や同業者の賃金水準とかけ離れていないことを確認した上で、同一労働をするものが正規・非正規による差別が行われていない賃金体系を整理することが必要です。 (2) スタッフの勤怠を管理し、時間外労働に関して給与を支払っていることが確認することが必要です。 上記の(1)(2)どちらも対応できていればチェックできます。	
28			✓✓✓	産休・育休をすべての人が取得しやすい環境づくりを行っている	男女問わず産休・育休の取得が認められており、休職期間終了後と同じ条件で復職することができていればチェックできます。	
29			✓✓	スタッフ同士の対話を促している	雇用主・スタッフがそれぞれの労働条件や職場環境に対して積極的に意見交換をしていればチェックできます。	
30			✓✓	働きがいを大切にしている(希望する挑戦ができる、仕事に誇りを感じられる、など)	経営理念の共有、日々の業務への定期的なフィードバック、新たな挑戦の推奨など、働きがいを大切にしていればチェックできます。	
31			✓✓✓	就業規則を明文化している	就業規則を作り、スタッフが閲覧できるようにしていればチェックできます。	
32			労働安全衛生の確保	✓✓✓	業務上発生するスタッフへの健康被害を予防するための対応をしている(ネイルの粉塵防止、腰痛予防、メンタルヘルスクアの推進、スタッフの肌に配慮したシャンプー・薬剤の使用など)	スタッフの健康に資する設備・備品・取り組み(集塵機、体に優しいシャンプー・薬剤、ストレッチの推奨など)を積極的に導入していればチェックできます。
33	✓✓✓	スタッフの長時間労働の防止や休憩時間の確保などに取り組んでいる		労働基準法で定められる労働時間(1日8時間・週40時間・残業が必要な場合は月45時間・年360時間)と休憩時間(6時間を超える場合は45分、8時間を超える場合は1時間以上)を基本とし、さらに積極的に長時間労働の削減に取り組んでいればチェックできます。		
34	育成・研修の実施	✓✓	スタッフのスキルアップを支援する制度がある	外部研修参加への費用負担、社内研修制度の整備などを行っていればチェックできます。 *本項目に、業務時間外でのサロン内での技術指導は含まれません。		
35		✓✓	スタッフのキャリア形成について相談できる体制を作っている	定期的なキャリア面談やメンター制度など、積極的なスタッフのキャリア形成支援を行っていればチェックできます。		
36	5. 社会貢献	地域貢献 (地域生産の原材料、地域雇用、地域イベントなど)	✓	店舗の周辺地域から採用している	所在地域周辺からスタッフを積極的に採用していればチェックできます。	
37			✓	店舗の周辺地域で作られたものを極力使用している	サロンで利用するシャンプーなどの備品や、ホームページの作成などを、地域の会社に依頼していればチェックできます。	
38		社会貢献活動 (寄付活動、ボランティアカットなど)	✓	ボランティアなどの社会貢献活動を行っている	店舗や会社としてボランティア活動をしている、または、スタッフにボランティア活動を行うための支援(活動費の支援など)をしていればチェックできます。	
39			✓	収益の一部や物資などを社会課題を解決する団体に寄付している	収益の一部や物品など(ヘアドネーションなど)を社会課題を解決する団体に寄付していればチェックできます。	
40	6. お客様	お客様の安全・安心の確保	✓✓✓	お客様からの声を積極的に聞き、改善につなげる体制がある	お客様が改善・苦情を伝える問い合わせ窓口を設置し、その内容に対応を行っていればチェックできます。	
41			✓✓✓	お客様のプライバシーを保護している(個人情報やカウンセリング情報の適切な管理など)	お客様の情報を集める際に利用目的を伝え、集めた情報に関して管理し、目的内の利用にとどめることを行っていればチェックできます。	
42			✓✓✓	正しく誠実な情報発信を行っている	ホームページや店舗広告などで、虚偽や誇張表現がないことを確認していればチェックできます。	
43			✓✓	お客様の安全に配慮した環境づくりをしている(壁紙にホルムアルデヒドを使用していない等)	しっかりと換気をしている、空気清浄機を使うなどして、空気中のホルムアルデヒドの対策をしていればチェックできます。	

(ご確認事項) 申請されるサロン様へ

- ・チェックリスト43項目全ての項目が印刷されていることをご確認ください。
- ・チェック欄に「✓」をはっきりと記載ください。
- ・申請基準(最優先項目9/13項目以上、優先項目12/20項目以上)を満たしていることをご確認ください。
- ・申請時は、ご同意・署名・捺印頂いた誓約書も合わせてご提出ください。

サロン名:
 (フリガナ)
 代表者名:
 担当者名:
 住所 : 〒

電話番号:
 連絡先メールアドレス:
 組合: 組合員 or 未加入
 楽天ビューティ掲載: 有 or 無